पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोग
शिक्षकहरुको नियुक्ति र बढुवाका लागि सिफारिस गर्ने आधारसम्बन्धी कार्यविधि २०५७

पहिलो संशोधन मितिः २०५९/११/२०
दोस्रो संशोधन मितिः २०६६/२/३१
तेस्रो संशोधन मितिः२०६६/७/७
चौथो संशोधन मितिः२०६७/१०/

परिच्छेद - १

प्रारम्भिक

१. संक्षिप्त नाम र प्रारम्भः (१) यस कार्यविधिको नाम "पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोगः शिक्षकहरुको नियुक्ति र बढुवाका लागि खुला प्रतियोगिताको आधारमा सिफारिस गर्ने आधारसम्बन्धी कार्यविधि, २०५७" रहेको छ । यस कार्यविधिलाई संक्षेपमा "शिक्षक नियुक्तिसम्बन्धी कार्यविधि, २०५७" भनिनेछ ।

(२) यो कार्यविधि तुरुन्त लागु हुनेछ ।

२. परिभाषाः (१) विषय वा प्रसँगले अर्को अर्थ नलागेमा यस कार्यविधिमा

क. विश्वविद्यालय भन्नाले पोखरा विश्वविद्यालय सम्झनु पर्छ ।

ख. आयोग भन्नाले पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोग सम्झनु पर्छ ।

ग. अध्यक्ष भन्नाले पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोगको अध्यक्ष सम्झनु पर्छ ।

घ. सदस्य भन्नाले पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोगको सदस्य सम्झनु पर्छ ।

ङ. प्रतियोगिता भन्नाले सेवा आयोगद्वारा लिइने खुला र आन्तरिक प्रतियोगिता सम्झनु पर्छ ।

च. परीक्षा भन्नाले सेवा आयोगद्वारा लिइने प्रतियोगितात्मक परीक्षा सम्झनु पर्छ ।

छ. परीक्षाको किसिम भन्नाले लिखित परीक्षा, सेमिनार प्रस्तुती, अन्तर्वार्ता र प्रयोगात्मक परीक्षा सम्झनु पर्छ ।

ज. शिक्षक भन्नाले विश्वविद्यालयका प्राध्यापक, सह-प्राध्यापक र उप-प्राध्यापकलाई सामुहिक रूपले जनाउँछ ।

झ. योग्यता भन्नाले शिक्षक पदमा नियुक्तिको लागि तोकिएको न्यूनतम योग्यता सम्झनु पर्छ ।

ञ. अङ्क भन्नाले यसै कार्यविधिको परिच्छेद ४ बमोजिम दिइने अङ्क सम्झनु पर्छ ।

(२) ऐन वा नियम अन्तर्गत प्रयुक्त शब्द र वाक्यांशहरू यस कार्यविधिमा प्रयुक्त भएकोमा प्रसङ्गवश अर्को अर्थ नलागेमा ती शब्द र वाक्यांशहरूको व्याख्या सोही अनुरूप गरिनेछ ।

परिच्छेद - २

पदपूर्तिसम्बन्धी व्यवस्था र कारवाही

३. पदपूर्तिसम्बन्धी व्यवस्थाः (१) रिक्त रहेका शिक्षक दरवन्दीमा स्थायी पदपूर्तिको निमित्त विज्ञापन गर्नु पर्ने पद, पदको आवश्यक संख्या, प्रतियोगिताको किसिम र दरवन्दी रहने संगठन वा निकाय समेत खुलाई कार्यकारी परिषदले सोको विवरण सेवा आयोगमा पठाउनु पर्नेछ ।

(२) नियममा अन्यथा स्पष्ट व्यवस्था भएकोमा वाहेक कार्यकारी परिषद्ले स्थायी पदपूर्तिको लागि माग गरी पठाएको पद र पदको संख्याको आधारमा सेवा आयोगले शिक्षक पदमा नियुक्तिको लागि सिफारिससम्बन्धी कारवाही शुरू गर्नेछ र साधारणतया ६ महीनाभित्रै सिफारिसको टुङ्गो लगाइसक्नेछ ।

४. **<u>विज्ञापन र आवेदनसम्बन्धी प्रक्रियाः</u>** सेवा आयोगले विज्ञापन र आवेदनसम्बन्धी देहायको प्रक्रिया अपनाउने छः

क. सेवा आयोगले खुला प्रतियोगिताद्वारा नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्नुपर्ने शिक्षक पद, आवश्यक संख्या र अनुसूची १ बमोजिमको न्यूनतम योग्यता खुलाई राष्ट्रिय स्तरको पत्र पत्रिकामा विज्ञापन प्रकाशित गर्नेछ ।

ख. आवेदन दिने म्याद प्रथम पटक विज्ञापन प्रकाशित भएको मितिले ३५ दिन हुनेछ ।

ग. शिक्षक पदहरूको लागि सेवा आयोगबाट यस कार्यविधिको आवश्यकताहरू पूर्ति हुने गरी आवेदन फारामहरू तोकिने छन् ।

घ. आवेदन फाराम तोकिएको ढाँचामा निर्धारित दस्तुर तिरी तोकिएको म्यादभित्र सेवा आयोग वा आयोगले तोकेको कार्यालयमा बुझाई सक्नुपर्नेछ वा दाखिल गराई सक्नुपर्नेछ ।

ङ. म्यादभित्र तोकिएको कार्यालयमा दाखिला नभएको वा न्यूनतम योग्यता नपुगेको वा विज्ञापनमा उल्लेखित सर्तहरू पूरा नभएको आवेदन फाराममा कुनै कारवाही गरिने छैन ।

च. सेवा आयोगले न्यूनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारहरुलाई मात्र प्रतियोगितामा सम्मिलित गराउनेछ ।

छ. सेवा आयोगले प्रतियोगिताको लागि प्राप्त आवेदनहरूमध्येबाट न्यूनतम योग्यता पुगेका उम्मेदवारको नामावली प्रतियोगिता हुने दिन भन्दा सामान्यतया १५ दिन अगाडि प्रकाशित गर्नेछ ।

ज. सेवा आयोगमा दाखिला भइसकेका आवेदन, आवेदन दस्तुर, परीक्षा दस्तुर र सम्बन्धित संलग्न कागजातहरू फिर्ता गरिने छैन । तर परीक्षा रद्द भएको खण्डमा परीक्षा दस्तुर मात्र फिर्ता गरिनेछ ।

परिच्छेद - ३

<u>प्रतियोगिताको किसिम</u>

५. **<u>प्रतियोगिताको किसिमः</u>** (१) सेवा आयोगले देहायमा उल्लेखित प्रतियोगिताका आधारमा शिक्षक पदमा नियुक्तिको लागि सिफारिस गर्नेछ ।

(क) खुला प्रतियोगिताः तोकिएको न्यूनतम योग्यता पुगेका आवेदकहरूलाई मात्र सेवा आयोगले खुला प्रतियोगितामा सम्मिलित गराउनेछ ।

(ख) आन्तरिक प्रतियोगिताः पोखरा विश्वविद्यालयमा कार्यरत तोकिएको न्यूनतम योग्यता पुगेका स्थायी शिक्षकहरूलाई मात्र सेवा आयोगले आन्तरिक प्रतियोगितामा सम्मिलित गराउनेछ ।

(२) खुला प्रतियोगिता र आन्तरिक प्रतियोगिताका लागि विज्ञापन गर्ने पदको अनुपात कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

(३) प्राध्यापक र सह-प्राध्यापक पदको पदपूर्ति खुला र आन्तरिक दुवै प्रतियोगिताबाट हुनेछ । तर उप-प्राध्यापक पदको पदपूर्ति खुला प्रतियोगिताबाट मात्र हुनेछ ।

(४) आन्तरिक प्रतियोगिताबाट पदोन्नतिका लागि आवेदन दिने कुनै पनि शिक्षकले तह नाघी माथिल्लो पदका लागि उम्मेदवारी दिन पाउने छैन ।

(५) पोखरा विश्वविद्यालयमा स्थायी अध्यापन गराउन आन्तरिक प्रतियोगिताबाट पदपूर्ति गर्दा अर्थशास्त्र, समाजशास्त्र,अंग्रेजी,तथ्यांङ्कशास्त्र र गणित विषयका शिक्षकका हकमो शिक्षकको हकमा कार्यरत संकायवाट अर्को संकायको सोही विषयको दरबन्दीमा पोखरा विश्वविद्यालयमा सेवा आयोगको विज्ञापन अनुसार आवेदन

दिई उम्मेदवार हुन कुनै बाधा व्यवधान हुने छैन । यसरी आवेदन दिने उम्मेदवारको नियम अनुसार कार्य सम्पादन मूल्याङ्कन निज कार्यरत रहेको संकायको डीनवाट भई सकेपछि उप-कुलपतिवाट पुर्नमूल्याङ्कन उप-कुलपतिवाट हुनेछ ।

परिच्छेद - ४

सिफारिसका आधार, पूर्णाङ्क तथा अङ्क विभाजन

६. **सिफारिसका आधार र पूर्णाङ्क:** (१) प्राध्यापक र सह-प्राध्यापक पदमा नियुक्तिको लागि खुला प्रतियोगिताबाट सिफारिस गर्ने आधार र तिनको पूर्णाङ्क देहाय बमोजिम हुनेछ ।

क.स	आधार	पूर्णाङ्क	
		खूल्ला	आन्तरिक
१.	शैक्षिक योग्यता	७५	६०
२.	अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन	७५	३५
३.	सेवा अनुभव	२०	६०
४.	अन्तर्वार्ता	३०	३०
५.	कार्यसम्पादन	-	१५
	जम्मा	२००	२००

प्रष्टिकरण:- प्राध्यापक र सह प्राध्यापक पदमा आन्तरिक प्रतियोगितामा आवेदन दिने उम्मेदवारले नियम अनुसार सम्वन्धित संकायको डीनवाट कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम भराई उप-कुलपतिवाट पुर्नमाूल्यङ्कन गराराउनु पर्नेछ । तर डीन आफै वा अफन्त उम्मेदवार भएको अवश्थमा सो विषय र पदको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन उप-कुलपतिवाट हुनेछ । यसरी मूल्याङ्कन भएको कार्यसम्पादन मूल्याङ्कन फाराम लाह छाप लगाई गोप्य रुपमा शिलबन्दी गरी आवेदन फाराम संगसगै सेवा आयोगको कार्यालयमा पेश गर्नु पर्नेछ ।

(२) उप-प्राध्यापक, प्रशिक्षक, उप-प्रशिक्षक र सहायक प्रशिक्षक पदमा नियुक्तिको लागि खुला प्रतियोगिताबाट सिफारिस गर्ने आधार र तिनको पूर्णाङ्क देहाय बमोजिम हुनेछ.

क.स	आधार	उप-प्राध्यापक	प्रशिक्षक	उप-प्रशिक्षक / सहायक प्रशिक्षक
१	शैक्षिक योग्यता	७५	७५	७५
२	अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन	१०		
३	सेवा अनुभव	५	१०	५
४	तालीम	५	१०	१५
५	लिखित परीक्षा	७५	७५	७५
६	अन्तर्वार्ता#*	३०	३०	३०
	जम्मा	२००	२००	२००

७. **शैक्षिक योग्यताको अङ्क विभाजन**[⊟]:(१) खुला र आन्तरिक प्रतियोगिताको प्रयोजनार्थ प्राध्यापक, सह-प्राध्यापक र उप-प्राध्यापक शैक्षिक योग्यताको अङ्क देहायअनुसार विभाजन गरिएको छः

	खुल्ला			आन्तरिक		
शैक्षिक योग्यता	प्रथम श्रेणी	द्वितीय श्रेणी	तृतीय श्रेणी	प्रथम श्रेणी	द्वितीय श्रेणी	तृतीय श्रेणी
एस.एल.सी. वा सो सरह	५	३	२	३	२	१
प्रविणता प्रमाणपत्र वा सो सरह	१०	७	५	७	५	३
स्नातक वा सो सरह	१५	१०	७	१०	७	४
स्नातकौत्तर वा सो सरह	२०	१०	-	२५	२०	-
एम. फिल.	१०	-	-	१०	-	-
पि.एचडी	२५	-	-	१५	-	-

(१) खुला र आन्तरिक प्रतियोगिताको प्रयोजनार्थ प्रशिक्षक उप-प्रशिक्षक र सहायक प्रशिक्षक शैक्षिक योग्यताको अङ्क देहायअनुसार विभाजन गरिएको छः

शैक्षिक योग्यता	प्रथम श्रेणी	द्वितीय श्रेणी	तृतीय श्रेणी
एस.एल.सी. वा सो सरह	२५	१५	१०
तीन वर्षे डिल्लोमा	३५	२५	१५
अतिरिक्त उपाधि (स्नातक)	१५	१०	५

[⊟]**स्पष्टीकरण**:

(क) उम्मेदवार स्नातकोत्तर पछि एम. फिल. भएमा एम. फिल. को पनि अङ्क दिइने छ । तर उम्मेदवार पि. एचडी. समेत भए एम. फिल. को अङ्क नदिई पि. एचडी. को मात्र अङ्क दिइने छ ।

(ख) भिन्न विषयको समान तहको एक भन्दा बढी शैक्षिक योग्यता वा उपाधि हासिल गरेको भए तीमध्ये आवेदित पदसँग सम्बन्धित एउटा मात्र शैक्षिक योग्यता वा उपाधिको लागि अङ्क दिइने छ ।

(ग) कुनै श्रेणी नखुलेको शैक्षिक योग्यता वा उपाधिलाई द्वितीय श्रेणीको अङ्क दिइने छ ।

(घ) एक वा एक भन्दा बढी तह नाघी शैक्षिक उपाधि हासिल गरेका उम्मेदवारका लागि बीचको तहहरूको निमित्त द्वितीय श्रेणीको अङ्क प्रदान गरिने छ ।

(ङ) कम्पार्टमेन्टल परीक्षा उत्तीर्ण गरी प्राप्त शैक्षिक योग्यता वा उपाधिको लागि तृतीय श्रेणीको अङ्क दिइने छ ।

८. **अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशनको अङ्क विभाजन**-: खुला प्रतियोगिताको प्रयोजनार्थ अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशनको अङ्क विभाजन देहाय अनुसार हुनेछः

क्र.स	विवरण	प्राध्यापक		सह-प्राध्यापक		उप-प्राध्यापक	
		प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क	प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क	प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क
१	सम्बन्धित विषयको सन्दर्भ वा अनुसन्धान ग्रन्थ	५	१५	५	१५	१	२
२	विषयगत अनुसन्धनात्मक प्रतिवेदन	२	१०	२	१०	१	२
३	पि.एचडी. शोध निर्देशन	५	१५	५	१०	-	-
४	एम.फिल.वा स्नातकोत्तर तहको शोध निर्देशन	१	५	२	१०	-	-
५	अनुसन्धानात्मक लेख प्रकाशन	३	३०	३	३०	३	६
६	अधिकतम पाउने अङ्क	-	७५	-	७५	-	१०

खुल्ला					
क्र.स	विवरण	प्राध्यापक		सह-प्राध्यापक	
		प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क	प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क
१	सम्बन्धीत विषय पाठ्य पुस्तक	२	४	२.५	५
२	विषयगत अनुसन्धनात्मक प्रतिवेदन	४	८	४	८
३	पि.एचडी. शोध निर्देशन	५	१५	५	१०
४	एम.फिल.वा स्नातकोत्तर तहको शोध निर्देशन	२	५	२	१०
५	अनुसन्धानात्मक लेख प्रकाशन	३	३०	३	३०
६	अधिकतम पाउने अङ्क	-	७५	-	७५

आन्तरिक					
क्र.स	विवरण	प्राध्यापक		सह-प्राध्यापक	
		प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क	प्रति एकाइको अधिकतम अङ्क	अधिकतम पाउने अङ्क
१	सम्बन्धीत विषय पाठ्य पुस्तक	२	४	२.५	५
२	सम्बन्धित विषयको सन्दर्भ वा अनुसन्धान ग्रन्थ	४	८	४	८
३	विषयगत अनुसन्धनात्मक प्रतिवेदन	४	८	४	८
४	पि.एचडी. शोध निर्देशन	५	१०	३	६
५	एम.फिल.वा स्नातकोत्तर तहको शोध निर्देशन	१	५	२	१०
६	अनुसन्धानात्मक लेख प्रकाशन	३	१२	३	९
७	अधिकतम पाउने अङ्क	-	३५	-	३५

नोटः आन्तरिक प्रतियोगिताको महलको योग ३५ भन्दा बढी भएतापनि अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशनको अधिकतम अंक ३५ हुनेछ ।

–स्पष्टीकरणः

क. पी.एचडी., एम.फिल. वा स्नातकोत्तर तहको शोधपत्र पुस्तकको रूपमा प्रकाशित गरेवापत कुनै अङ्क दिइने छैन ।

ख. बहुलेखकको नाममा प्रकाशित कृतिको मूल्याङ्कन गर्दा उक्त कृति वापत पाउने अङ्कको अधिकतम आधाका दरले दिइने छ ।

ग. अनुसन्धान तथा कृति मूल्याङ्कन गराउँदा सेवा आयोगले सम्वन्धित विषयका कम्तिमा २ (दुई) जना विशेषज्ञ रहेको कृति मूल्याङ्कन समितिवाट गराउनेछ । मूल्याङ्कन गरे पछि विशेषज्ञले आवेदकले प्राप्त गरेको प्राप्ताङ्क सेवा आयोगले दिएको ढाँचामा उल्लेख गरी सिलवन्दी गरी वुझाउनु पर्नेछ ।

घ. आन्तरिक वा खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशनको अङ्क आवेदित पदभन्दा एक तह मुनिको पदमा लेखिएको पुस्तक, कृति, अनुसन्धान कार्य आदि वापत मात्र प्रदान गरिने छ । खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा वाहिरका व्यक्तिको लागि यो वन्देज लागु हुने छैन् । तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षक खुल्ला प्रतियोगितामा समेल हुन चाहेमा हाल आफु कार्यरत रहेको पदमा लेखिएका पुस्तक, कृति, अनुसन्धान कार्य आदि पेश गर्न सक्नेछ । उपरोक्त वमोजिमको अनुसन्धान तथा कृतिहरुको सक्कल प्रति नै पेश गर्नु पर्नेछ र अनुसन्धान गरिएका संस्थावाट सो स्वीकृत भै सकेको भन्ने व्यहोराको सक्कल पत्र संलग्न हुनु पर्दछ

ङ. समाचार पत्रहरुमा छापिएका लेखको मुल्याङ्कन गरिने छैन ।

च.विद्यावारीधि तहको शोध निर्देशन गरी शोध कार्य पुरा भई उपाधि प्रदान गरिएको भए प्रति शोध निर्देशनको प्राध्यापकको हकमा ५ अङ्कका दरले १५ अङ्क र सह-प्राध्यापकको हकमा ५ अङ्कको दरले १० अङ्क अधिकतम अङ्क प्रदान गरिनेछ । तर आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा प्राध्यापक र सह-प्राध्यापक ५ अङ्कको दरले १० अङ्क अधिकतम अङ्क प्रदान गरिनेछ । उपरोक्त अङ्क आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा आवेदित पदभन्दा एक तह मुनिको पदमा हुँदा गरेको शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र प्रदान गरिने छ भने खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा वाहिरका व्यक्तिको लागि यो वन्देज लागु हुने छैन् । तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षक खुल्ला प्रतियोगितामा सामेल हुन चाहेमा हाल आफु कार्यरत रहेको पदमा गरेको शोध निर्देशन वापत मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ । यसका निमित्त सोधार्थीको नाम शोधको शिर्षक तथा शोध कार्य पुरा भई उपाधि प्रदान गरिएको मिति उल्लेख गरी सम्वन्धि निकाय वा संस्थावाट लेखिएको पत्रको सक्कल प्रति नै पेश गर्नु पर्ने छ ।

छ. एम.फिल.वा स्नाकोत्तर तहको शोध निर्देशन गरी शोध कार्य पुरा भई उपाधि प्रदान गरिएको भए खुल्ला प्रतियोगिताको लागि प्रति शोध निर्देशनका प्राध्यापकको हकमा एक अङ्कका दरले ५ अङ्क र सह-प्राध्यापकको हकमा २ अङ्कको दरले १० अङ्क अधिकतम प्रदान गरिनेछ । तर आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा भने प्राध्यापक र सह-प्राध्यापक प्रति शोध निर्देशनका १ अङ्कका दरले ५ अङ्क अधिकतम अङ्क प्रदान गरिनेछ । उपरोक्त अङ्क आन्तरिक प्रतियोगिताको हकमा आवेदित पदभन्दा एक तह मुनिको पदमा हुँदा गरेको शोध निर्देशन कार्य वापत मात्र प्रदान गरिने छ भने खुल्ला प्रतियोगिताको हकमा विश्वविद्यालय सेवा वाहिरका व्यक्तिको लागि यो वन्देज लागु हुने छैन् तर विश्वविद्यालय सेवामा रहेका शिक्षक खुल्ला प्रतियोगितामा समेल हुन चाहेमा हाल आफु कार्यरत रहेको पदमा गरेको शोध निर्देशन वापत मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ । यसका निमित्त सोधार्थीको नाम शोधको शिर्षक तथा शोध कार्य पुरा भई उपाधि प्रदान गरिएको मिति उल्लेख गरी सम्वन्धि निकाय वा संस्थावाट लेखिएको सक्कल प्रति नै पेश गर्न सक्ने छ ।

ज.विज्ञापन प्रकाशित भई सकेपछि प्रकाशित भएका अनुसन्धान तथा कृति प्रकाशन एवं शोध निर्देशन कार्यको मूल्याङ्कन गरिने छैन ।

झ.अनुसन्धान केन्द्रमा कार्यरत शिक्षकहरुले अनुसन्धान वापत छुट्याएको अङ्क निजको कार्यालयको नियमित अनुसन्धान कार्यको अतिरिक्त थप अनुसन्धान कार्य गरेको खण्डमा मात्र आर्जन गर्न सक्नेछ ।

ञ.आवेदकले आफ्ना कृतिहरुलाई जुन प्रकार अन्तरर्गत मुल्याङ्कनका निमित्त पेश गरेको छ साही प्रकार अन्तरगत रहेर मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ । आवेदकले माग गरे भन्दा भिन्न प्रकारमा गएर कुनै पनि कृतिको मुल्याङ्कन गरिने छैन ।

ट.आवेदकले प्रत्येक महलमा उल्लेखित कृति संख्या भन्दा तेतिनै प्रतिशत थप बढी कृतिहरु बुझउन सक्नेछ । आवेदकले पेश गरेका सबै कृतिहरुको मुल्याङ्कन गरी प्रत्येक महलमा उल्लेखित अधिकतम अङ्क नबढने गरी अङ्क प्रदान गरिनेछ ।

ठ. सम्वन्धित बिषयको पाठ्यपुस्तकलाई अङ्क प्रदान गरिने न्यूनतम आधार :

क. पाठ्यक्रममा उल्लेखित विषय वस्तुको ढकाई (Cover)
ख. विषय वस्तुको गहिराई
ग. भाषा
घ. तह अनुरुप विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरण
च. आवश्यक चार्ट, चित्र, तालिका

नोटःपाठ्पुस्तक भन्नाले दश दुई जोड वा स्नातक तह वा स्नाकोत्तर तहको लागि लेखिएको पुस्तक सम्झनु पर्छ । अनुवाद गरेका पुस्तकहरुलाई र सम्पादन मात्र गरेका पुस्तकहरुलाई मुल्याङ्कनमा समावेश गरिने छैन ।

ड. सम्वन्धित बिषयको अनुसन्धान / सन्दर्भ ग्रन्थलाई अङ्क प्रदान गरिने न्यूनतम आधार :

क. मौलिक खोज वा अनुसन्धानमा आधारित भई अनुसन्धान विधिको प्रयोग भएको
ख. सम्वन्धित विषयलाई योगदान पुग्ने

ग. भाषा र प्रस्तुतीकरण
घ. तह अनुरुप विषयवस्तुको प्रस्तुतीकरण
ङ. आवश्यक चार्ट, चित्र, तालिका

ढ. बिषयगत अनुसन्धान प्रतिवेदनलाई अङ्क प्रदान गरिने न्यूनतम आधार :
क. विषयसंग सम्वन्धित
ख. उद्देश्य अनुरुप विषय वस्तुको संगठन र प्रस्तुतीकरण
ग. अनुसन्धान विधिको स्पष्टता
घ. विश्लेषण र विवेचनाको गहनता
ङ. निष्कर्ष वा प्राप्तीमा आधारित सुझाव ।

ण. राष्ट्रिय र अन्तराष्ट्रिय जर्नलमा प्रकाशित अनुसन्धान लेख तथा विषयगत अनुसन्धानात्मक लेखलाई अङ्क प्रदान गरिने न्यूनतम आधार :
क. शिर्षक र विषयवस्तुको सम्वन्ध
ख. उद्देश्य अनुरुप विषय वस्तुको प्रस्तुतीकरण
ग. मौलिकता
घ. विश्लेषण

त. अनुसन्धान प्रतिवेदनको साथमा अनुसन्धान गराउने संस्थाले अनुसन्धान पुरा भएको बर्ष तथा उक्त अनुसन्धान प्रतिवेदन मुल्याङ्कन भई स्वीकृत भएको भन्ने विवरण सहितको आधिकारिक पत्रको सक्कल नै अनुसन्धान प्रतिवेदनमा संलग्न हुनु पर्ने छ । यस्तो आधिकारिक पत्र संलग्न नभएको अनुसन्धान प्रतिवेदन मुल्याङ्कनको लागि योग्य हुने छैन ।

थ. आवेदकले आवेदन फाराम संगै पेश गर्न ल्याएका अनुसन्धानात्मक र अन्य कृतिको सूची पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोगले आवेदन फाराममा कृतिका लागि दिएको ढाँचामा उल्लेख गरिए वमोजिमको एक प्रतिका अतिरिक्त अर्को प्रति सोही ढाँचा अनुरुप आवेदक स्वयंले तयार पारि आवेदन फाराम साथै पेश गर्नु पर्ने छ ।

द. अनुसन्धानात्मक र अन्य कृतिहरु (पुस्तक, कृति, अनुसन्धान कार्य आदि) को प्रकाशकको सम्पर्क गर्ने ठेगाना समेत उल्लेख भएको हुनु पर्नेछ ।

९. **<u>सेवा अनुभवको अङ्क विभाजन</u>**[K]: १. (क)स्नातकोत्तर उत्तिर्ण गरी मान्यता प्राप्त विश्वद्यालय वा कलेज(महाविद्यालय) मा सम्वन्धित विषय प्रध्यापनका लागि सेवा अनुभवको अङ्क दिइनेछ । तर स्वस्थ्य विज्ञानको हकमा भने एम.वि.वि.एस वा सो सरहको परीक्षा उत्तीर्ण गरी सरकारी वा कम्तिमा १५ शैया भएको निजी अस्पतालमा वा औषधि उद्योगमा गरेको सेवाका लागि अनुभवको अङ्क दिईने छ । पोखरा विश्वविद्यालय सेवा आयोगको मुल्याङ्कन प्रयोजनका लागि सम्वन्धित संस्थाले आवेदकलाई दिएको नियुक्ति पत्रको सक्कल प्रति नै वुझाउनु पर्नेछ ।
(ख) सेवा अवधि गणना गर्दा जम्मा हुन आउने अवधिमा बर्ष महिना भन्दा घटी दिइने छैन । नोकरी अवधिको गणना गर्दा अटुट रुपमा गरेको अवधिलाई जाडीने छ । यसरी जोडदा उम्मेदवार अफु बहाल रहेको पद र सो भन्दा तल्लो पदमा काम गरेको अवधि जोडी बर्ष अवधि पुगेमा जुन पदमा बढी महीना काम गरेको देखिन्छ सो पदको अङ्क दिइने छ महनिा पछि शेष हुन आउने दिनहरुको गणना हुने छैन ।

(२) खुला प्रतियोगितामा सम्मिलित उम्मेदवारहरुलाई सेवा अनुभव वापत देहायबमोजिम अङ्क दिइनेछः

(१) सह-प्राध्यापक पदमा कार्यरत व्यक्तिले प्राध्यापक पदमा आवेदन दिएमा निजलाई सह-प्राध्यापक पदमा काम गरेवापत प्रतिवर्ष २ अङ्कका दरले र उप-प्राध्यापक पदमा काम गरेवापत प्रतिवर्ष १ अङ्कका दरले अधिकतम २० अङ्क प्रदान गरिनेछ । स्वस्थ्य विज्ञानसंग सम्बन्धित विषयको हकमा भने प्रथम श्रेणीको पदमा कार्यरत व्यक्तिले प्राध्यापक पदमा आवेदन दिएमा निजलाई प्रथम श्रेणीमा अस्पतालमा वा सम्बन्धित उद्योगमा काम गरे वापत २ अङ्कका दरले र दोश्रो श्रेणीमा काम गरे वापत १ अङ्कका दरले अधिकतम २० अङ्क प्रदान गरिने छ ।

(२) उप-प्राध्यापक पदमा कार्यरत व्यक्तिले प्राध्यापक पदमा आवेदन दिएमा निजलाई उप-प्राध्यापक पदमा काम गरेवापत प्रतिवर्ष १ अङ्कका दरले अधिकतम २० अङ्क प्रदान गरिनेछ ।

(३) उप-प्राध्यापक पदमा कार्यरत व्यक्तिले सह-प्राध्यापक पदमा आवेदन दिएमा निजलाई उप-प्राध्यापक पदमा काम गरेवापत प्रतिवर्ष २ अङ्कका दरले अधिकतम २० अङ्क प्रदान गरिनेछ । स्वस्थ्य विज्ञानसंग सम्बन्धित विषयको हकमा भने दोश्रो श्रेणीमा अस्पतालमा वा सम्बन्धित उद्योगमा काम गरे वापत २ अङ्कका दरले अधिकतम २० अङ्क प्रदान गरिने छ ।

(४) स्नातकोत्तर तह उत्तीर्ण गरी कलेज (महाविद्यालय) मा शिक्षण वा अनुसन्धानमा कार्यरत व्यक्तिले उप-प्राध्यापक पदमा आवेदन दिएमा निजलाई प्रतिवर्ष १ अङ्कका दरले अधिकतम ५ अङ्क प्रदान गरिनेछ । तर, प्राविधिक विषयका हकमा भने स्नातक तह उत्तिर्ण गरी कलेजमा शिक्षण वा अनुसन्धानमा कार्यरत अवधि वा अस्पताल वा सम्बन्धित उद्योगमा अधिकृतत तहमा सेवा गरेको प्रतिवर्ष १ अङ्कका दरले अधिकतम ५ अङ्कप्रदान गरिने छ ।

(५) आन्तरिक प्रतियोगिताको प्रयोजनको लागि सेवा अवधि गणना गर्दा आवेदित पदभन्दा एक तह मुनी काम गरे वापत प्रति बर्ष ४ अङ्क र साविक पदभन्दा तल्लो पदहरुमा काम गरेवापत प्रति वर्ष ३ अङ्कका दरले अधिकतम ६० अङ्क प्रदान गरिने छ ।

(३) प्रशिक्षक, उप-प्रशिक्षक र सहायक प्रशिक्षक पदको खुल्ला र आन्तरिक प्रतियोगिताको लागि अनुभवको गणना मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय वा महाविद्यालयमा सम्बन्धित विषयमा प्राध्यापन गरेवापत प्रति वर्ष २ खंङ्क र अन्य क्षेत्रमा सम्वन्धित बिषयसंग सम्वन्धित काम गरेवापत प्रत्येक वर्षको लागि १ अङ्कका दरले निर्धारित अङ्कमा नबढने गरि दिइनेछ ।

K **स्पष्टीकरण**:

(क) न्यूनतम शैक्षिक योग्यता प्राप्त गरिसकेपछि गरेको शिक्षण वा अनुसन्धान अनुभवलाई मात्र गणना गरिनेछ । तर, प्राविधिक विषयमा भने स्नातक तह उत्तिर्ण गरी गरेको सेवालाई समेत गणना गरिने छ ।

(ख) सेवा अवधि गणना गर्दा जम्मा हुन आउने अवधिमा एक वर्ष भन्दा घटी अवधिको लागि अङ्क दिइने छैन । नोकरी अवधिको गणना गर्दा अटुट रूपमा गरेको अवधिलाई जोडिने छ । यसरी जोड्दा उम्मेदवार आफू बहाल रहेको पद र सो भन्दा तल्लो पदमा काम गरेको अवधि जोडी एक वर्ष अवधि पुगेमा जुन पदमा बढी महीना काम गरेको देखिन्छ सो पदको अङ्क दिइने छ ।

(ग) वेतलबी काज वा वेतलबी विदा बसेका शिक्षकको हकमा दफा ९ अन्तर्गत अङ्क दिने प्रयोजनका लागि मात्र सो काज वा विदाको अवधि गणना गरिने छैन । तर पोखरा विश्वविद्यालयको पूर्वस्वीकृतिमा अन्य विश्वविद्यालय, सरकारी निकाय वा पोखरा विश्वविद्यालयको सम्बन्धन प्राप्त कलेजमा वेतलबी काज वा वेतलबी विदामा काम गरेको सेवा अवधि गणना गर्न रोक लगाएको मानिने छैन ।

(घ) नोकरी वर्ष गणना गर्दा पोखरा विश्वविद्यालयमा अटुट् रूपमा गरेको स्थायी, अस्थायी वा करार सेवा अवधि गणना गरिने छ । पोखरा विश्वविद्यालयले खटाएको वा स्वीकृति लिई मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय, संगठन वा निकायमा गरेका अध्यापन/अनुसन्धान अवधि पनि गणना गरिने छ ।

(ङ) सह-प्राध्यापक र प्राध्यापक पदका लागि अनुभव गणना गर्दा उप-प्राध्यापक पदको लागि शैक्षिक योग्यता प्राप्त गरिसकेपछि गरेको शिक्षण अनुभवलाई मात्र अङ्क दिइनेछ । तर, प्राविधिक विषयमा भने स्नातक तह उत्तिर्ण गरी गरेको सेवालाई समेत गणना गरिने छ ।

(च) सेवा अवधि गणना गर्दा विज्ञापन प्रकाशित हुनुभन्दा अगाडी सम्मको सेवा अवधि मात्र अङ्क दिने प्रयोजनको लागि गणना गरिने छ ।

१०. तालीमको अङ्क विभाजनΛ: (१) पेडागोजिकल वा विषयसँग सम्बन्धित तालीम प्राप्त गरेका उम्मेदवारहरुलाई तालीमको अङ्क दिइनेछ ।

(२) खुला प्रतियोगिताको प्रयोजनार्थ पेडागोजिकल वा विषयसँग सम्बन्धित तालीमको अङ्क देहाय बमोजिम विभाजन गरिएको छ

	तालीम अवधि	अङ्क
(१)	९ महीना वा सोभन्दा बढी अवधिको तालीम	५
(२)	६ महीना वा सोभन्दा बढी तर ९ महीनाभन्दा कम अवधिको तालीम	३
(३)	३ महीना वा सोभन्दा बढी तर ६ महीनाभन्दा कम अवधिको तालीम	२
(४)	१ महीना वा सोभन्दा बढी तर ३ महीनाभन्दा कम अवधिको तालीम	१

[Δ]स्पष्टीकरणः

क. आवेदित पद वा सोभन्दा एक तह मुनिको पदमा रही लिएको तालीम वापत उक्त अङ्क दिइने छ ।

ख. एक वा एक भन्दा बढी तालीमको अङ्क गणना गर्न सकिने छ । तर उम्मेदवारले तालीमवापत पाउने अङ्क भन्दा बढी प्राप्ताङ्क पाउने छैन ।

ग. स्वदेश र विदेशमा लिइएको तालीमलाई समान अङ्क दिइने छ ।

घ. श्रेणी (division) का आधारमा अङ्क भेदभाव गरिने छैन ।

ङ. विश्वविद्यालय वा मान्यता प्राप्त संस्थाबाट लिइएको तालिमको लागि मात्र अङ्क प्रदान गरिने छ ।

च. डिप्लोमा र पोष्ट ग्रेजुएट डिप्लोमालाई तालीम सरह मान्यता दिइने छ ।

११. लिखित परीक्षा[ग]: (१) खुला प्रतियोगिताका माध्यमद्वारा उप-प्राध्यापक, प्रशिक्षक, उप-प्रशिक्षक र सहायक प्रशिक्षक पदमा नियुक्तिका लागि सिफारिस हुने उम्मेदवारले लिखित परीक्षा दिनु पर्नेछ ।

(२) विज्ञहरूसँग परामर्श लिई वा कार्य मूल्याङ्कन गरी लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम सेवा आयोगले तयार गर्नेछ । लिखित परीक्षाको पाठ्यक्रम समय समयमा परिवर्तन हुन सक्नेछ ।

(३) लिखित परीक्षाको पेपर संख्या र समयावधि सेवा आयोगले निर्धारण गरेबमोजिम हुनेछ ।

(४) लिखित परीक्षाको पूर्णाङ्कलाई दफा ६ (१) को खण्ड ५ मा उल्लेखित अङ्कलाई आधार मानेर सो बमोजिम परिणत गरी सोही अनुपातमा शिक्षकलाई लिखित परीक्षा वापत पाउने अङ्क प्रदान गरिने छ ।

[ग]स्पष्टीकरणः

क. उम्मेदवारले लिखित परीक्षामा प्राप्त गरेको कुल अङ्कको आधारमा अन्तर्वार्ताका लागि योग्यताक्रम सूची निर्धारण गरिने छ ।

१२. अन्तर्वार्ताः[*](१) सेवा आयोगको विज्ञापन अनुसार सम्मिलित हुने उम्मेदवारलाई अन्तर्वार्ता अनिवार्य हुनेछ ।

(२) अन्तर्वार्तामा न्यूनतम २ जना विज्ञहरू रहने छन् ।

(३) अन्तर्वार्ताका लागि निर्धारित ३० पूर्णाङ्कको विभाजन देहाय अनुसार हुनेछः

सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरू	७
विज्ञहरू	२३

(४) अन्तर्वार्ता लागि निर्धारित अङ्कको ५० प्रतिशत अर्थात् १५ भन्दा कम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवार सिफारिस योग्य हुने छैन ।

(५) अन्तर्वार्ता मिति, समय र स्थान सेवा आयोगले तोके बमोजिम हुनेछ ।

स्पष्टीकरण:

(क) सेवा आयोगको रोष्टरमा रहेका विज्ञहरूमध्येबाट सेवा आयोगले विज्ञ तोक्नेछ ।

(ख) सम्बन्धित विषयमा विज्ञ नपाएमा नजिकका अन्य विषयका शिक्षकलाई समेत विज्ञका रूपमा आमन्त्रण गर्न सकिने छ ।

(ग) सेवा आयोगका अध्यक्ष र सदस्यहरूले दिएको अङ्क तथा विज्ञहरूले दिएको अङ्क अलग अलग जोडी हुन आउने औषत अङ्कको जोड उम्मेदवारको प्राप्ताङ्क हुनेछ ।

(घ) सेवा आयोगका अध्यक्ष, सदस्यहरू वा विज्ञले उम्मेदवारलाई अन्तर्वाताका लागि निर्धारित अङ्कको ३० प्रतिशत भन्दा कम वा ७० प्रतिशत भन्दा बढी अङ्क प्रदान गर्नु परेमा कारण जनाउनु पर्नेछ ।

***अन्तर्वार्वा/सेमिनार प्रस्तुती** रहेको स्थानमा मिति २०५९।११।१४ गते वसेको कार्यकारी परिषदको बैठकले **अन्तरवार्ता** मात्र काय गरी संशोधन गरेको ।

परिच्छेद - ५

सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था

१३. **योग्यताक्रमको सूची तथा सिफारिस सम्बन्धी व्यवस्था**: (१). उम्मेदवारहरूले प्राप्त गरेको कूल अङ्क (total marks obtained) तालिकीकरण (tabulation) गरी योग्यताक्रम सूची तयार गरिनेछ र तोकिएको दरबन्दीको आधारमा नतिजा प्रकाशन गरिनेछ ।

(२) सफल भएका प्रत्येक उम्मेदवारले प्राप्त गरेको कूल अङ्क प्रकाशित गरिनेछ ।

(३) दुई वा सोभन्दा बढी उम्मेदवारहरूले प्राप्त गरेको कूल अङ्क बराबर हुन गएमा शैक्षिक योग्यता वापत प्राप्त गरेको अङ्कको आधारमा योग्यताक्रम निर्धारण गरिनेछ ।

(४) खुला तथा आन्तरिक प्रतियोगितामा सम्मिलित देहायका उम्मेदवारहरूलाई नियुक्तिको लागि सिफारिस गरिने छैन :

(क) प्राध्यापक र सह-प्राध्यापक पदका उम्मेदवारहरुको हकमा निर्धारित पूर्णाङ्कको क्रमशः ६५ प्रतिशत र ५० प्रतिशत भन्दा कम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवार ।

(ख) उप-प्राध्यापक पदका उम्मेदवारहरुको हकमा निर्धारित पूर्णाङ्कको ४० प्रतिशत भन्दा कम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवार ।

(५) आफूले प्राप्त गरेको अङ्क सन्तोषजनक नलागे उम्मेदवारले सेवा आयोग समक्ष पुनर्योगको माग गर्न सक्नेछ । पुर्नयोगको लागि ७ दिन भित्र रु ३०००।-(तीन हजार) दस्तुर तिरी आयोगमा निवेदन दिनुपर्ने छ । आयोगले ५ दिन भित्रमा सो निवेदन उपर कारवाही गरी किनारा लगाउनु पर्नेछ ।

१४. **सिफारिस बदर हुने अवस्था**: (१) प्रतियोगितामा सम्मिलित कुनै उम्मेदवारले देहायको कार्य गरेमा निजको कसूर हेरी सेवा आयोगले यस्ता उम्मेदवारलाई आयोगबाट लिइने कुनै पनि प्रतियोगितामा कुनै खास अवधिको लागि भाग लिन नपाउने गरी अयोग्य घोषित गर्न सक्नेछः

(क) झुट्टा विवरण दिएमा

(ख) लिखित परीक्षामा कुनै अनियमित कार्य गरेमा वा मर्यादा भङ्ग गरेमा

(ग)* अन्तर्वाता प्रस्तुतीमा कुनै अनियमित कार्य गरेमा वा मर्यादा भङ्ग गरेमा

(२) प्रतियोगितामा सम्मिलित कुनै उम्मेदवारले नतिजालाई प्रभावित पार्ने गरी झुट्ठा विवरण दिई सिफारिस भएको पाइएमा निजको सिफारिस रद्द हुनेछ ।

(३) उम्मेदवारको मूल्याङ्कन तालिकामा कुनै भूलचूक भई पहिले सिफारिस वा नियुक्ति समेत भइसकेको कुनै उम्मेदवार सिफारिस वा नियुक्त हुन नसक्ने अवस्था प्रमाणित हुन आएमा सेवा आयोगले त्यस्ता उम्मेदवारको सिफारिस बदर गर्न सक्नेछ ।

* मिति २०५९।११।१४ गते वसेको कार्यकारी परिषदको बैठकले संशोधन गरेको ।

परिच्छेद - ६

विविध

१५. आवश्यक फारामहरू: सेवा आयोगले यस कार्यविधिको कार्यान्वयनको सिलसिलामा आवश्यक पर्ने आवेदन फाराम, मूल्याङ्कन फारमहरु र अन्य आवश्यक फारमहरु बनाई कार्यान्वयन गर्न सक्नेछ ।

(क) **प्रतियोगितामा सामेल हुन नपाउने अवस्था**

१. आन्तरिक प्रतियोगिताका लागि

क.निलम्वन भएकोमा निलम्वन अवधिभर ।
ख.बढुवा रोक्का गरिएको भए त्यसरी रोक्का भएको अवधिभर ।
ग.तलव वृद्धि रोक्का भएको वा तलव घटाएको भए सो भएको मितिले एक वर्षसम्म ।
घ.हालको पदमा ३ पटकसम्म नसियत पाएको भए अन्तिम पटक नसियत पाएको मितिले एक वर्षसम्म ।
ङ.विषय परिवर्तन भएको भए सो परिवर्तन भएको मितिले एक वर्षसम्म ।

२.**खुल्ला प्रतियोगिताका लागि**

क.भविष्यमा सरकारी सेवा वा विश्वविद्यालय सेवाको निमित्त अयोग्य ठहरिने गरी सेवावाट वर्खास्त गरिएको व्यक्ति ।
ख.नैतिक पतन देखि फौजदारी अभियोगमा अदालतवाट कसुदार ठहरिएको व्यक्ति ।
ख.गैर नेपाली नागरीक ।

१६. दस्तुर निर्धारण: सेवा आयोगबाट सञ्चालन गरिने प्रतियोगिताको निमित्त आवेदन, परीक्षासम्बन्धी दस्तुर र अन्य खर्च कार्यकारी परिषद्ले तोकेबमोजिम हुनेछ ।

१७. कार्यविधि संशोधन गर्ने: यस कार्यविधिलाई संशोधन गर्ने अधिकार कार्यकारी परिषद्लाई हुनेछ ।

१८. बाधा अडकाउ फुकाउने: यस कार्यविधिबमोजिम काम काज वा कार्यवाही गर्दा कुनै बाधा अड्काउ पर्न गएमा वा विवाद उठेमा ऐन तथा नियमको प्रतिकुल नहुने गरी त्यस्ता बाधा अड्काउ फुकाउने तथा कार्यविधिको व्याख्या गर्ने अन्तिम अधिकार सेवा आयोगलाई हुनेछ ।

पुनश्च:(१) सम्बन्धित व्यवसायिक परिषदमा नाम रजिष्ट्रेशन(दर्ता) भएको हुनुपर्नेछ र प्राप्त रजिष्ट्रेशन नम्बर उल्लेख भएको प्रमाणपत्र पेश गर्नुपर्नेछ । यसका अतिरिक्त सम्वन्धित व्यवसायीक परिषदमा दर्ता गराउनु पर्ने विषयहरुको लागि अनिवार्य रुपमा सम्वन्धित परिषद्मा दर्ता हुनु पर्नेछ ।

अनुसूची १

पोखरा विश्वविद्यालय

शिक्षक पदमा उम्मेदवार हुनका लागि न्यूनतम योग्यता

<u>प्राध्यापक पदमा उम्मेदवार हुनका लागि न्यूनतम योग्यता</u>

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १० वर्षको अध्यापन वा १० वर्षको अनुसन्धान अनुभव ।

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १२ वर्षको अध्यापन वा १२ वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १३ वर्षको अध्यापन वा १३ वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणीमा उत्तीर्ण तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १५ वर्षको अध्यापन वा १५ वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा १४ वर्ष काम गरेको अनुभव वा सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण र सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा १८ वर्ष काम गरेको अनुभव

अथवा

/सम्वन्धित ज्ञानको क्षेत्रमा महत्वपुण योगदान पु-याएको मान्य असाधारण ख्याति प्राप्त विद्वान (An outstanding scholar with established reputation who has contributed sigifcantly in the field of knowledge)

//**<u>स्पष्टीकरण</u>** : सम्वन्धित ज्ञानको क्षेत्रमा महत्वपुण योगदान पु-याएको मान्य असाधारण ख्याति प्राप्त विद्वान (An outstanding scholar with established reputation who has contributed sigifcantly in the field of knowledge) outstanding scholar को लागि निम्नअनुसारको मापदण्ड पुरा गरेको हुनु पर्नेछ :–

The person should be internationally recognizable by the following deeds:

1. He/ she must be a Ph.D. from a reputed university.
2. He/ she must have at least 5years of teaching / research experience.
3. He/she must have served as a Professor/ Visiting Professor or Scientist / Visiting scientist in a reputed foreign university for at least two years.

Or

He / she must have authored or co-authored at least 10 research papers in refereed journals.

<u>सिफारिस सम्वन्धि मापदण्ड:</u>

माथि उल्लेखित योग्यताको मापदण्ड तथा सिफारिस समवन्धि प्रक्रियामा निर्धारित पूर्णाङ्कको ५० प्रतिशतभन्दा कम अङ्क प्राप्त गर्ने उम्मेदवार सिफारिसका लागि योग्य हुने छैनन् ।

/मिति २०५९।१२।९ गते वसेको कार्यकारी परिषदको बैठकले गरेको व्यवस्था ।

सह-प्राध्यापक पदमा उम्मेदवार हुनका लागि न्यूनतम योग्यता

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा ८ वर्षको अध्यापन वा ८ वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १० वर्षको अध्यापन वा १० वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा ११ वर्षको अध्यापन वा ११ वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह द्वितीय श्रेणीमा उत्तीर्ण तथा विश्वविद्यालयबाट मान्यता प्राप्त महाविद्यालय/कलेज/क्याम्पसमा कम्तिमा १३ वर्षको अध्यापन वा १३वर्षको अनुसन्धान अनुभव

अथवा

सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण र पि.एचडी. तथा सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा १२ वर्ष काम गरेको अनुभव वा सम्बन्धित विषयमा स्नातकोत्तर तह प्रथम श्रेणीमा उत्तीर्ण सम्बन्धित क्षेत्रमा कम्तिमा १४ वर्षको काम गरेको अनुभव

उप-प्राध्यापक पदमा उम्मेदवार हुनका लागि अवश्यक न्यूनतम योग्यता

सम्बन्धित विषयमा मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालयबाट स्नाकतकोत्तर तह न्यूनतम द्वितीय श्रेणीमा उत्तिर्ण गरेको र २१ वर्ष पूरा भई ४५ वर्ष ननाघेको ।